

PRIVACY - CANDIDATI, SELEZIONE DEL PERSONALE Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)



PERCHÉ QUESTE INFORMAZIONI

1. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI? COME CONTATTARLO?

Il Titolare del trattamento dati è **LABOR PROJECT S.R.L.**, con sede legale in Via Brianza, 65, 22063, Cantù (CO), nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione nonché Legale Rappresentante pro-tempore, che potrà contattare per qualsiasi informazione tramite tel. +39 031 704381, e-mail privacy@laborproject.it.



IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI È STATO NOMINATO? QUALI SONO I SUOI DATI DI CONTATTO?

LABOR PROJECT S.R.L. ha nominato il proprio Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO-Data Protection Officer) ai sensi degli artt. 37, 38 e 39 del GDPR. Il DPO è reperibile presso la sede del Titolare sopra indicata e via e-mail dpo@laborproject.it.

2. TIPOLOGIA DI DATI TRATTABILI

Dato personale: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

Eventuali Dati particolari: dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica e dati relativi alla salute della persona e in base a Leggi su assunzioni obbligatorie (es. categorie protette e assunzioni obbligatorie come da normative applicabili

In base a Legge o Regolamenti, eventuali dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza (cfr. art. 10 GDPR): dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale, con conservazione massimo 24 mesi.

Il trattamento dei dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza sulla base dell'articolo 6, paragrafo 1, deve avvenire soltanto sotto il controllo dell'autorità pubblica o se il trattamento è autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri che preveda garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati e in base all' Art. 2-octies (Principi relativi al trattamento di dati relativi a condanne penali e reati) del D-Lgs 196/2003.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE, NATURA DEL CONFERIMENTO

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO DI CONSERVAZIONE DATI	 NATURA DEL CONFERIMENTO
<p>A) Selezione del personale, svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, <i>anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato</i> spontaneamente; conservazione dei dati personali anche per future selezioni; gestione delle candidature in risposta alle offerte di lavoro pubblicate sul nostro sito web; colloqui ed eventuali video-colloqui (trattamento dati anche di immagine/audio), compreso eventuali schede di valutazione colloquio di selezione.</p>	<p>Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate anche su richiesta dell'interessato Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR.</p> <p>Per dati particolari: Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (aut. gen. n. 1/2016) Leggi sulle assunzioni obbligatorie.</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi.</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è necessario per trattare i dati per le selezioni.</p> <p>Il mancato conferimento dei dati personali necessari comporta l'impossibilità di candidarsi.</p>
<p>B) Gestione delle sue richieste e richieste di altri interessati, ai sensi art. 15 e ss del GDPR (diritti dell'interessato).</p>	<p>Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (C45) Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR.</p>	<p>5 anni dalla chiusura della richiesta, salvo contenziosi.</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.</p>
<p>C) Selezione del personale, Il Titolare del trattamento potrà visionare il "profilo social" pubblicamente accessibile del</p>	<p>Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è facoltativo.</p> <p>Il mancato conferimento dei dati personali non comporta l'impossibilità di selezione.</p>

<p>candidato, sui social media/network. Il Titolare potrà raccogliere e trattare i dati personali del candidato nella misura in cui tale raccolta è necessaria e pertinente per l'esecuzione del lavoro. Le verrà chiesto di fornire indicazioni circa i suoi contatti profilo sui social network.</p>	<p>interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50) Art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR.</p>	<p>non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi.</p>	
<p>D) Selezione del personale, di altre società del gruppo. Comunicazione dei dati personali e del curriculum vitae alle società del gruppo per le loro selezioni. Elenco società del gruppo a richiesta a privacy@laborproject.it</p>	<p>Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50) Art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi.</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è facoltativo Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.</p>
<p>E) Gestione dei flussi informativi previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e volto a prevenire la responsabilità degli Enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato. In particolare, i dati verranno raccolti al fine di permettere all'O.d.V. di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOGC.</p>	<p>Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR.</p>	<p>Massimo 10 anni dalla fine del mandato dell'O.d.V.</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di legge (art. 6 comma 2 D.lgs.231/2001).</p>



4. A CHI VERRANNO COMUNICATI I DATI PERSONALI? DESTINATARI DEI DATI

I dati non saranno diffusi.

I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento, o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR) che agiscono sotto l'autorità del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento. I dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie: - società del gruppo anche in Paesi SEE ed Extra SEE; - soggetti con sede in Italia che forniscono servizi per la gestione del sistema informativo e delle reti di comunicazione (ivi compresa la posta elettronica e piattaforme/software); - studi o Società con sede in Italia nell'ambito di rapporti di assistenza e consulenza; - eventuali soggetti terzi e consulenti del lavoro e società ai fini di selezione del personale con sede in Italia; - soggetti e membri OdV 231/2001 con sede in Italia; - Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta.

I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento. L'elenco dei Responsabili del trattamento art. 28 è disponibile scrivendo a privacy@laborproject.it o agli altri recapiti sopra indicati.



5. VI È UN TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE?

I dati personali non saranno trasferiti in Paesi Extra SEE.



6. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO?

I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.



7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Potrà far valere i diritti come espressi dagli artt. 15 e s.s. GDPR, contattando il DPO/RPD all'indirizzo dpo@laborproject.it o rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo e-mail privacy@laborproject.it, o ai contatti sopra indicati. Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere l'accesso ai Suoi dati personali (art. 15), la rettifica (art. 16), la cancellazione degli stessi (art. 17), la limitazione del trattamento (art. 18). Il titolare del trattamento comunica (art. 19) a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. Nei casi previsti ha il diritto alla portabilità dei suoi dati (art. 20) e in tal caso Le verranno forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico. Ha il diritto di opporsi (art.21), in qualsiasi momento, al trattamento dei dati basato sul legittimo interesse. Nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, l'interessato ha diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento (Garante Privacy <https://www.garanteprivacy.it/>), o di adire le opportune sedi giudiziarie.



8. MODIFICHE INFORMATIVA

Il titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa sulla privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.

Data di aggiornamento: 26 aprile 2023

Il Titolare del trattamento
LABOR PROJECT S.R.L.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 6 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

Io sottoscritto/a _____
città di residenza _____

dichiaro di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali sopra riportata per le finalità da **A) a E)**

Data _____

Firma del candidato per visione _____

Labor Project srl

Cantù | Milano | Roma
Via Brianza, 65 - 22063 Cantù (CO)
T. +39 031 704 381 - F. +39 031 351 53 31
info@laborproject.it - www.laborproject.it

Ente di formazione Accreditato
dalla Regione Lombardia (Nr. 543)

Privacy | Data Protection Officer | Formazione
D.Lgs. 231/01 | Fondi Interprofessionali | ESG

Iscr. Uff. Reg. Imp. di Como
con n. 02725120139

Capitale sociale € 100.000 i.v.
C.F. e P.IVA 02725120139

